

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE



CITTÀ DI TORREMAGGIORE
PROVINCIA DI FOGGIA

COPIA

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari
il 20/03/2013 Nr. Prot. 5420
 Affissa all'Albo Pretorio il **20/03/2013**

COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI", IN ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART. 21 DELLA LEGGE 4.11.2010, N. 183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI DEL 4.3.2011.-

Nr. Progr. **49**

Data **18/03/2013**

Seduta Nr. **11**

L'anno DUEMILATREDICI questo giorno DICIOOTTO del mese di MARZO alle ore 13:15 convocata con le prescritte modalità, nella solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	
COSTANZO DI IORIO	SINDACO	S	
ENZO QUARANTA	VICE-SINDACO	S	
PASQUALE SOLDANO	ASSESSORE	S	
ANTONIO FAIENZA	ASSESSORE	S	
ANTONIO BIUSO	ASSESSORE	N	
MARCELLA BOCOLA	ASSESSORE	N	
TOTALE Presenti	4	TOTALE Assenti	2

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, D.Ssa Giovanna A. Acquaviva.

In qualità di SINDACO, COSTANZO DI IORIO assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI', IN ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART.21 DELLA LEGGE 4.11.2010, N.183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI DEL 4.3.2011.-

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la Legge 4.11.2010, n. 183 (cd. “Collegato Lavoro”) entrata in vigore il 24.11.2010 avente ad oggetto “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro”;

VISTO che l’art. 21 della suddetta Legge n. 183/2010 ha modificato l’art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, e prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano “*al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva...*”;

VISTO, altresì, che il sopracitato articolo prevede che le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della Legge n. 183/2010;

RICHIAMATA la suddetta direttiva emanata in data 4.3.2011 avente ad oggetto le linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, Legge 4 novembre 2010, n. 183);

VISTO, in particolare, il punto 3.1, rubricato “Modalità di funzionamento”, che prevede:

- che i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e che l’incarico può essere rinnovato una volta sola;
- che il comitato si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;
- che il comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell’Amministrazione, nonché

da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

PRECISATO che il successivo punto 3.1.3 rubricato “Nomina” prevede:

- **che il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere tutti i requisiti specificati dalla stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;**
- **che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, con possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia e, pertanto, esperienze nell’ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni e adeguate attitudini, quali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;**

PRESO ATTO del sistema sanzionatorio correlato, come definito dall’ultimo capoverso del punto 3.1.3 della direttiva del 4 marzo 2011 che testualmente di seguito si riporta:

“L’articolo 57, comma 05, del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall’articolo 21 della legge 183/2010, prevede che la mancata costituzione del CUG comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi”;

PRECISATO, altresì, che il punto 3.2 rubricato “Compiti” prevede che il Comitato Unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell’ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, ai fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e al mobbing, atteso che il raggiungimento di un tale contesto lavorativo si ripercuote in termini positivi anche sulla produttività e l’efficienza dei lavoratori;

RITENUTO, pertanto, alla luce della suddetta direttiva, di stabilire che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia avverrà mediante le seguenti fasi:

- ❖ **richiesta scritta a ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa con invito a designare n.1 componente effettivo e n. 1 supplente in seno al Comitato;**
- ❖ **apposito avviso di interpello rivolto al personale dipendente interessato (dirigente e non) a comunicare la propria disponibilità;**

RITENUTO di dover demandare al Settore I – Personale - i suddetti adempimenti, precisando, in particolare, che le candidature presentate dai dipendenti verranno vagliate dal Dirigente del suddetto Settore, che individuerà i soggetti in possesso dei requisiti come richiesti dalla direttiva in parola;

PRECISATO che la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia verrà effettuata mediante determinazione del Dirigente del Settore I – Personale;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

ACQUISITO il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, dal Dirigente del Settore I – Personale, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

VISTO lo Statuto di questo Comune;

DATO ATTO che non occorre acquisire il parere di regolarità contabile, in quanto la presente proposta è priva di rilevanza economica e finanziaria;

AD unanimità di voti, espressi nelle forme di legge, anche ai fini della dichiarazione di immediata eseguibilità del presente atto,

D E L I B E R A

per le motivazioni addotte in narrativa e che qui si intendono riportate:

1. di stabilire, per le ragioni espresse in narrativa ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4.3.2011, che il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Torremaggiore, è composto come segue:
 - ❖ il Presidente del Comitato - sarà scelto tra gli appartenenti ai ruoli di questa Amministrazione e dovrà essere in possesso dei requisiti specificati dalla stessa direttiva, oltre a possedere elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
 - ❖ n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001;
 - ❖ rappresentanti dell'Amministrazione pari al numero di rappresentanti (effettivi e supplenti) designati dalle Organizzazioni Sindacali;
2. di dare atto, così come stabilito dalla direttiva del 4 marzo 2011, che i rappresentanti dell'Amministrazione saranno individuati con le seguenti modalità:
 - richiesta scritta a ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa con invito a designare n.1 componente effettivo e n. 1 supplente in seno al Comitato;
 - apposito avviso di interpello rivolto al personale dipendente (dirigente e non) a comunicare la propria disponibilità;
3. di prendere atto che, al termine delle suddette procedure, il Dirigente del Settore I – Personale provvederà, con propria determinazione, a nominare i componenti del Comitato Unico di Garanzia;
4. di dare atto che il CUG si costituisce senza nuovi o maggiori oneri per il Bilancio dell'Ente e che il presente atto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita dell'assunzione del parere di

regolarità contabile del dirigente del Servizio Finanziario;

5. di precisare che il presente atto sarà:

- **trasmesso ai Dirigenti, alle OO.SS. ed alla R.S.U.;**
- **pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Torremaggiore, nell'apposito link denominato CUG;**

6. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to COSTANZO DI IORIO

II SEGRETARIO GENERALE

F.to D.SSA GIOVANNA A. ACQUA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE.

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dal 20/03/2013 al 04/04/2013 ai sensi e per gli effetti dell'Art. 124 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000 ed è stata dichiarata immediatamente esecutiva.

TORREMAGGIORE, Li 20/03/2013

II SEGRETARIO GENERALE

F.to D.ssa GIOVANNA ANTONIA AC

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ.

La presente deliberazione è stata pubblicata nei termini sopraindicati.

Contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125, del T.U. di cui al D.Lgs. 267 del 18/08/2000.

Addì,.....

II SEGRETARIO GENERALE

F.to D.ssa GIOVANNA ANTONIA AC

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ.

È copia conforme all'originale.

TORREMAGGIORE, Li

II SEGRETARIO GENERALE

D.ssa GIOVANNA ANTONIA ACQU.